

附表 2：岗位任职条件

一、自然科学研究系列岗位

岗位名称	基本任职条件
研究员一级	中国科学院院士、中国工程院院士；或在自然科学、工程技术、社会科学领域做出系统的、创造性的成就和重大贡献的专家、学者；或其他为国家做出重大贡献，享有盛誉，业内公认的一流人才。
研究员二级	除满足三级岗位基本任职条件外，还必须满足的任职条件：本专业领域的领军人才（学术权威），对本学科领域的学术进步或高技术创新和集成产生重大影响和推动作用，并被国内外同行认可；主持过国家、院重要科技项目或等效项目。任研究员三级岗位满 5 年，或任研究员岗位满 10 年，年度考核合格。
研究员三级	除满足四级岗位基本任职条件外，还必须满足的任职条件：本学科领域的学术带头人，具有本学科系统的研究积累；作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目。取得具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果，或在解决国民经济和社会发展的问题上，提出了有价值的新思路或新方法；任研究员岗位满 5 年，年度考核合格。
研究员四级	有较强的科研工作能力和较深厚的研究工作积累，代表本学科领域较高的学术水平，为国家、院重要科技项目或等效项目中子课题项目的负责人；具有指导研究生的能力和经历；具有独立开展国际学术交流的能力；任副研究员满 5 年，年度考核合格等；1991 年（含）以后参加工作的应具有博士学位。
项目研究员 (博导)	副研究员一级 主持 2 项及以上自然科学基金面上项目或等效项目。任副研究员岗位满 5 年，年度考核合格。
	副研究员二级 任副研究员岗位满 3 年，年度考核合格。
	副研究员三级 (硕导) 具有本学科较系统的基础知识和专业知识，并能够运用这些知识解决科研工作中较重要的理论和技术问题；了解本学科国内外现状和发展趋势，能够根据学科发展方向和国家的实际需要选定并争取到研究课题，撰写出较高研究水平的研究报告或发表过较高学术价值的科学论文，或具有组织重大工程项目设计的能力，能解决本专业领域的关键性技术问题，取得具有实用价值或显著社会效益的成果；主持 1 项及以上自然科学基金面上项目或等效项目；能利用外语独立开展国际交流等；1991 年（含）以后参加工作的人员，应具有硕士及以上学位；任助理研究员满 5 年， <u>或博士研究生毕业，任助理研究员岗位满 2 年，</u> <u>或博士后出站人员，任助理研究员岗位满 1 年。年度考核合格。</u> <u>优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。</u>
	博士后 <u>年龄在 35 周岁以下、获得博士学位一般不超过 3 年的人员</u>

助理研究员一级	任助理研究员岗位满3年；或博士研究生毕业，任助理研究员岗位满1年。年度考核合格。博士后出站人员。
助理研究员二级	任助理研究员岗位满2年，年度考核合格。 <u>博士研究生毕业，试用期满且考核合格。</u> (申请人需有核心相关技能、已发表至少2篇第一作者SCI二区以上文章)
助理研究员三级	较系统地掌握本专业的基础理论知识和专业知识，了解本学科领域的研究现状和发展趋势；有一定的综合整理研究资料和撰写论文的能力，研究工作成绩良好；具有外语和计算机应用能力等。任研究实习员岗位满4年，或硕士研究生毕业，任研究实习员岗位满2年。年度考核合格。
研究实习员一级	任研究实习员岗位满2年，年度考核合格。 <u>硕士研究生毕业，试用期满且考核合格。</u> (申请人需发表至少2篇第一作者文章)
研究实习员二级	掌握和运用本专业的基础理论知识，具有完成本工作岗位的实际能力，能够胜任一般研究课题的基础性工作。 <u>大学本科毕业并获得学士学位，1年试用期满且考核合格。</u> (该岗位仅考虑名校毕业生)

注：国家或院重要科技项目是指正式纳入国家科技计划系列的重大科研项目，包括国家科技支撑项目、国家科技专项计划项目、重大专项有关任务、自然科学基金重点项目与重大项目、国家973计划项目、863计划重大项目、国家科技平台计划重大项目、国家产业化计划项目、国家重大军工项目等，以及中国科学院知识创新工程重大项目或方向性项目。等效项目：单独招标的国家973、863项目；国家自然科学基金杰出青年基金；国家部委专项项目等；（适用于研究员岗位）。自然科学基金面上项目或等效项目：指国家自然科学基金面上基金及以上或国家自然科学基金青年基金；省级重点、重大基金等。（适用于副研究员岗位）。



工程技术系列岗位，参见下页

二、工程技术系列岗位

岗位名称	基本任职条件
高级工程师一级	作为主要负责人之一承担过 1 项及以上国家级科研项目。任高级工程师岗位满 5 年，年度考核合格。
高级工程师二级	任高级工程师岗位满 3 年，年度考核合格。
高级工程师三级	具有系统坚实的专业基础理论知识和专业技术知识，在生产、技术管理部门，具有解决本专业领域重要技术问题的能力，取得显著成绩；在研究、设计部门，具有独立承担重要研究课题或有主持和组织重大工程项目设计的能力，能解决本专业领域的关键性技术问题，取得具有实用价值或显著社会效益的成果；能够指导研究生的工作和学习；能利用外语开展国际交流等；1991 年（含）以后参加工作的人员，应具有硕士及以上学位；任工程师岗位满 5 年，或博士研究生毕业，任工程师岗位满 2 年。年度考核合格。
工程师一级	任工程师岗位满 3 年，或博士研究生毕业，任工程师岗位满 1 年。年度考核合格。
工程师二级	任工程师岗位满 2 年，年度考核合格。 <u>博士研究生毕业</u> ，试用期满且考核合格。
工程师三级	在生产、技术管理部门，能够灵活运用本专业的基础理论知识和专业技术知识，具有独立解决比较复杂的技术问题的能力；在研究、设计部门，有独立承担一般工程项目的工作能力，能解决本专业范围内比较复杂的技术问题，并写出较高水平的工程报告；能够指导助理工程师的工作和学习等；具有一定的外语基础。任助理工程师岗位满 4 年，或硕士研究生毕业，任助理工程师岗位满 2 年。年度考核合格。。
助理工程师一级	任助理工程师岗位满 2 年，年度考核合格。 <u>硕士研究生毕业</u> ，试用期满且考核合格。
助理工程师二级	掌握相关业务的专业知识，具有完成一般性技术工作的实际能力；参加过一定数量的工程工作，能够较好地完成工程任务。大专毕业任技术员岗位满 2 年，年度考核合格；或中专毕业任技术员满 4 年，年度考核合格。或大学本科毕业并获得学士学位，1 年试用期满且考核合格。
技术员	初步掌握本专业基础知识，具有完成一般技术辅助性工作的实际能力。具有中专及以上学历，见习 1 年期满且考核合格。